

## ЕТИЧЕН КОДЕКС

Българска асоциация по семейно планиране и сексуално здраве (БАСП)

## ЕТИЧЕН КОДЕКС

### Въведение

1. БАСП е организация, която се води от принципите на спазване правата на човека и човешкото достойнство на всички членове на обществото, без изключения. БАСП се ангажира с правната рамка за правата на човека, която забранява всякакви форми на дискриминация, изключване или ограничаване основани на расов или етнически произход, националност, религия или убеждения, възраст, пол, сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване, здравен или социален статус, или личен статус (увреждания, бременност, родителски статус и др.) .

2. БАСП признава правото на свобода от злоупотреба, експлоатация и тормоз, залегнало в международното законодателство за правата на човека, а именно: Международната конвенция за ликвидиране на всички форми на расова дискриминация, Международният пакт за граждански и политически права, Международният пакт за икономически, социални и културни права, Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Конвенцията против изтезанията и други форми на жестоко, нечовешко или унижително отношение или наказание, Конвенцията за правата на детето, Конвенция за правата на хората с увреждания. БАСП разглежда сексуалния тормоз и злоупотреба като форма на насилие, основано на пола.

3. БАСП осъществява своята дейност в съответствие със законодателството на Република България, законодателството на страните, от които получава финансиране, както и вътрешните правила и разпоредби на организацията и в съответствие с най-високите етични принципи на работа.

4. В съответствие със своята визия и ценности, БАСП се ангажира да поддържа най-високата степен на етично поведение сред всички свои доброволци, членове и управляващи органи, служители и сътрудници . За да спомогне за по-доброто разбиране, този Етичен кодекс подробно описва очакванията на БАСП от всички участващи в работата на организацията.

### Цел и обхват

5. Настоящият Кодекс има за цел да определи ръководните принципи и ценности, приложими за всички членове, ръководни органи, служители, партньори и бенефициенти на БАСП. Тези

ръководни принципи и ценности трябва да бъдат приложени чрез съответните политики и процедури на организацията.

6. Етичният кодекс е част от ангажиментите на БАСП да осигури възможно най-добрата среда за онези, които предоставят услуги и тези, които участват в услуги и дейности на БАСП.

7. Целта на този Кодекс е да даде възможност за по-голяма индивидуална отчетност чрез предоставяне на ясни насоки за това какво се очаква от доброволците, членовете и управляващите органи, служителите и сътрудниците на БАСП, когато изпълняват задачи или дейности, свързани с работата на БАСП.

8. Етичният кодекс се прилага за всички доброволци, членове на организацията, членове на Управителния съвет, служителите и сътрудниците на организацията (на постоянен трудов договор, на срочни или временни договори), както и на партньори, изпълнители и доставчици.

Визия, мисия и ценности на БАСП

9. Визията на БАСП е да работи за общество, в което всеки има правото на свободен и информиран избор и достъп до качествено образование и услуги в областта на сексуалното и репродуктивно здраве и права (СРЗП).

10. Мисията на БАСП е да обединява и води заинтересованите страни в областта на СРЗП, да предоставя експертиза и качествени услуги и да се застъпва за развитие и прогресивни законодателни инициативи.

11. Ценностите на БАСП са:

11.1. Автономност и свобода

БАСП вярва, че автономността и свободата са основни етични принципи, тъй като те гарантират взимането на персонални и независими решения, поверителни и при взаимно доверие.

11.2. Уважение

БАСП вярва, че уважението е основен принцип при всяко действие на организацията.

11.3. Професионализъм

БАСП вярва в професионализма, основан на познания, умения, опит и съблюдаване на нормите (писани и неписани), защото това води до качествена работа и добри резултати. БАСП смята експертизата за водещ принцип.

11.4. Справедливост

БАСП вярва в справедливостта, защото тя зачита правата на всеки и води до еднакво позициониране по отношение на здраве, социални и граждански перспективи.

#### 11.5. Иновации

БАСП вярва, че всеки има право да се възползва от научния и технологичен напредък и че съзидателността и иновативния подход трябва да се насърчават и подкрепят.

#### 11.6. Сътрудничество

БАСП вярва в сътрудничеството, защото заедно и в партньорство могат да се преодолеят предизвикателствата.

### Стандарти и основни принципи на Етичния кодекс на БАСП

Доброволците, служителите, членове на организацията, членове на Управителния съвет, сътрудниците и партньорите на БАСП, както са дефинирани в параграф 8 по-горе, са длъжни да спазват следните стандарти и принципи:

#### 12. Честност и почтеност

Да спазват принципите на честност и почтеност и да поддържат репутацията на БАСП, като гарантират, че професионалното им и лично поведение е в съответствие с ценностите и стандартите на организацията.

12.1. Да се отнасят към всички хора справедливо с уважение и достойнство;

12.2. Когато работят или пътуват на различни места в страната и чужбина от името на БАСП, да спазват всички местни закони и да бъдат чувствителни към местните обичаи;

12.3. Да гарантират, че личното им поведение не води до уронване на репутацията на организацията или не влияе върху необходимото ниво на професионализъм и етика при изпълнение на поставените им задачи от БАСП;

12.4. Да не работят в случай на недееспособност, причинена от различни фактори, като например влияние на алкохол, упойващи вещества и др.

#### 13. Непредубеденост и толерантно поведение

13.1. В работата си да избягват всякакъв вид дискриминация основана на расов или етнически произход, националност, убеждения, религия, пол, сексуална ориентация, възраст, социален или здравен статус.

13.2. Да имат „нулева“ толерантност към обидно или дискриминиращо поведение, експлоатация или тормоз, особено към уязвими групи

13.3. Да взимат решение за партньорство, финансиране или подкрепа само от организации или индивиди, които декларират своята непредубедена позиция и споделят ценностите на организацията.

#### 14. Сигурност и работна среда

БАСП се ангажира да гарантира условията на труд и работната среда да са здравословни и безопасни за всички служители, доброволци, членове и сътрудници на организацията. От своя страна последните се ангажират:

14.1. Да спазват всички закони и организационни изисквания за здраве и безопасност, които са в сила на работното място;

14.2. Да спазват всички местни указания за сигурност и да информират ръководството за възникнали проблеми или необходими промени;

14.3. Да се държат по начин, който избягва излишния риск за безопасността, здравето и благосъстоянието на себе си и на другите, включително партньорските организации и общности, с които работи БАСП;

14.4. Да носят отговорност за акаунти в социалните медии и при използване на снимки, получени по време на работата, винаги да получават информирано съгласие и запазват неприкосновеността на личния живот и достойнството на всички лица, като гарантират, че те не са изложени на риск от използването на тяхното изображение.

#### 15. Достойнство и колегиалност

Да не се държат по начин, който има за цел или резултат да наруши достойнството на дадено лице или да създаде заплашителна, враждебна, унижителна или обидна работна среда за това лице.

15.1. Да бъдат уважителни и внимателни в поведението си към всички, особено в работната среда;

15.2. Да декларират ако възникне потенциален конфликт на интереси, неуважително поведение, обиден език, сексуални намеци и др.

15.3. Да не злоупотребяват с никаква властова позиция;

15.4. Да спазват очакванията за поведение на работното място, съобразно политиката на организацията за добра работна среда.

## 16. Прозрачност и отчетност

Да бъдат отговорни за използването на информация, активи и ресурси, до които имат достъп при работата с БАСП.

16.1. Да бъдат отговорни за всички пари и имущество на БАСП и да гарантират, че активите и ресурсите на организацията се използват отговорно и ефективно;

16.2. Да предоставят прозрачно и отговорно цялата информация, разпространявана от БАСП, която да бъде пълна, точна и изчерпателна и по този начин да дават възможност на получателите да бъдат добре запознати и да могат да определят своите отношения с организацията;

16.3. Да не използват ИТ оборудване, софтуер, електронна поща или платформи за социални медии за участие в дейност, която е незаконна съгласно местното или международното законодателство или която насърчава поведение, което би представлявало престъпление. Това включва всякакви материали, които сплашват или тормозят някого или някаква група, характеристиките на която са посочени в параграф 1 от настоящия кодекс;

16.4. Да не използват ИТ оборудване на БАСП за преглед, изтегляне, създаване, разпространение или записване на неподходящ или обиден материал, включително, но не само, порнография или изображения на насилие над деца.

## 17. Конфликт на интереси

При изпълнение на задълженията си и при извършване на всяка една дейност да избягват ситуации, порождащи реален или дори потенциален конфликт на интереси.

17.1. Да декларира всеки финансов или личен интерес, които могат да повлияят работата на БАСП. „Личен интерес“ е всякакъв вид интерес, който може да накара някой да бъде повлиян при вземане на решение. Такъв може да включва финансовите или други интереси на съпруга, партньора или съжителя на дадено лице, родител, баба и дядо, братя и сестри, дете, внуче, и др.

17.2. Да не участва в предоставянето на облаги, договори за стоки или услуги, заетост или повишение в рамките на БАСП, за лице, с което имат финансова, лична, семейна или близка интимна връзка, или при всякакви други обстоятелства, които биха могли да

предизвикат опасения, че вземането на решения може да бъде повлияно от финансов или личен интерес;

17.3. Да следва не само политиката за конфликт на интереси, посочена в българското законодателство, но да избягва конфликт на интереси по отношение на политически партии, религиозни организации, дарители, получатели на финансиране от БАСП и доставчици на услуги;

17.4. Да не приема подаръци, включително възнаграждения, предоставяне на услуги и предмети от правителства, дарители, доставчици, общности и лица, с които работи БАСП и които са им предложени в резултат на работа с БАСП в каквото и да е качество.

## 18. Конфиденциалност

Да зачитат поверителността на информацията, до която имат достъп в организацията.

18.1. Да не разгласяват, разкриват, предоставят на друг, или разпространяват поверителна информация, свързана с колегите, въпроси, свързани с работата или всякаква чувствителна информация, която им е станала известна във връзка с изпълнение на професионалните им задължения;

18.2. Да спазват принципите в политиката за поверителност и споделяне на информация.

## Прилагане на Кодекса

### 19. Приемане и разпространение

19.1. Етичният кодекс е приет от УС на БАСП и е представен и одобрен от Общото събрание. Всички бъдещи изменения също се приемат от УС и одобряват от Общото събрание;

19.2. Кодексът е публикуван на интернет страницата на БАСП;

19.3. Ръководството на БАСП гарантира, че всички служители, доброволци, сътрудници и доставчици на услуги и членове на БАСП разбират и се придържат към този Кодекс на поведение;

19.4. Етичният кодекс е част от всички трудови договори. Нарушаването на Кодекса от служителите е основание за дисциплинарни действия, включително до уволнение;

19.5. Настоящият етичен Кодекс е приложим и за доброволци, партньори, изпълнители и доставчици, както е посочено в параграф 8 по-горе. Нарушаването на Кодекса може да доведе до прекратяване на договори или доброволчески роли.

## 20. Сигнали за нарушения

20.1. Ако служители, доброволци или членове на БАСП, както са дефинирани по-горе в параграф 8, имат притеснения или са станали свидетели на инцидент, злоупотреба, нарушение на закони, наредби или етичните принципи на настоящия Кодекс, то същите следва незабавно да информират Изпълнителния директор на БАСП и члена на УС, отговарящ за сигнали и нарушения.

20.2. Подаващите сигнали ще бъдат защитени съгласно политиката на БАСП за подаване на сигнали за нарушения.

20.3. Ако подателят на сигнал не се чувства удобно да докладва на изпълнителния директор или члена на УС, може да използва системата SafeReport на МФСП, външната служба за докладване на инциденти на МФСП, на която БАСП е пълноправен акредитиран член.

Етичният кодекс на БАСП е одобрен на 26 юни 2020 г на Общото събрание на организацията.